

働き方改革の推進

多様な働き方ができる職場環境づくり

NTTデータ ジェトロニクスは、人材の確保や生産性向上に向けた取り組みの一環として、ワークライフバランスに重点を置き、日々働き方の変革を進めています。性別や年代を問わず、働きやすい環境づくりを目指します。

↓ 女性活躍推進施策

↓ 次世代育成支援施策

女性活躍推進施策

女性がより働きやすい環境になるよう、2020年に向けて積極的に取り組みます。

【行動計画期間 2016年4月～2020年3月】

項目	目標	行動計画
労働時間	社員1人当たり 年平均1,950時間	<労働時間の適正化> <ul style="list-style-type: none"> 人員配置の適正化による作業負荷の分散 労働時間削減に向けた全社施策の推進 退勤目標時間の設定、リフレッシュデー（ノー残業）の設定、年次有給休暇の取得促進等 管理職に対する労働時間削減の目標設定（KPI化）
女性管理職	管理職に占める女性の割合 10%以上	<母集団形成> <ul style="list-style-type: none"> 女性管理職の任用／育成計画の見える化
職場環境の整備	持続的に女性管理職が 生まれ続ける環境	<女性の働く意識・意欲向上> <ul style="list-style-type: none"> 定期的なヒアリングによる課題発見と改善 現管理職への女性管理職育成／登用セミナーの実施

【女性活躍推進状況 調査データ】

分類	現状	調査期間
女性採用比率	36.7%	2017年度
勤続年数男女差	2.45年	2018年1月1日時点
女性管理職数	6人	2018年1月1日時点
女性労働者比率	23.7%	2018年1月1日時点
育児休業取得率	女性100%	2017年度
平均残業時間	19.23時間	2017年度

女性活躍推進法について

女性活躍推進法は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律です。働く場面で活躍したいという希望を持つすべての女性が、その個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するために制定されたもので、国・地方公共団体・企業が一体となった取り組みが必要とされています。

女性活躍推進法特集ページ（厚生労働省より）

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html> ▶（外部サイトへ移動します）

次世代育成支援施策

当社はくるみんマークを取得しました！

引き続き「仕事と家庭の両立」「仕事と子育ての両立」を支援する職場環境の整備に取り組んでまいります。

[くるみんマークの取得について](#)



行動計画期間	2018年1月1日～2019年12月31日（2カ年）	
行動計画目標	1	育児休業前から復職後までの女性活躍を支援 • 育児休業からの復職後又は子育て中の女性労働者を対象とした能力の向上のための取組又はキャリア形成を支援するためのカウンセリング等の取組
	2	育児・介護・子の行事参加に利用しやすい休暇制度の導入 • 育児休業に関する規定の整備、労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知

過去の施策について ▶▶

次世代育成支援対策推進法について

次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境の整備を図ることを目的とした法律です。働き方の見直しによる仕事と生活の調和（ワークライフバランス）の実現が重要な課題の一つとなっており、国・地方公共団体・企業が一体となった取り組みが必要とされています。

次世代育成支援対策推進法の概要（厚生労働省より）

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/kodomo/jisedai-suisinhou-gaiyou.html> ▶（外部サイトへ移動します）

当社は、引き続き「仕事と家庭の両立」「仕事と子育ての両立」を支援する職場環境の整備に取り組んでまいります。